

AGILIDAD  
ES  
CAMBIO DE MENTALIDAD

¿ Para qué sirve ?

¿ Desde donde observamos  
(lideramos) la transformación  
digital de Bellas Artes ?



1,435 mts





RISTORANTE  
WINE BAR

ami  
PANINI GOURMET  
INSALATE  
Dolci & Torte  
DELIVERY

LUNA  
d'ORO  
Bar

ami



Columbia



Challenger



Atlantis



Endevour







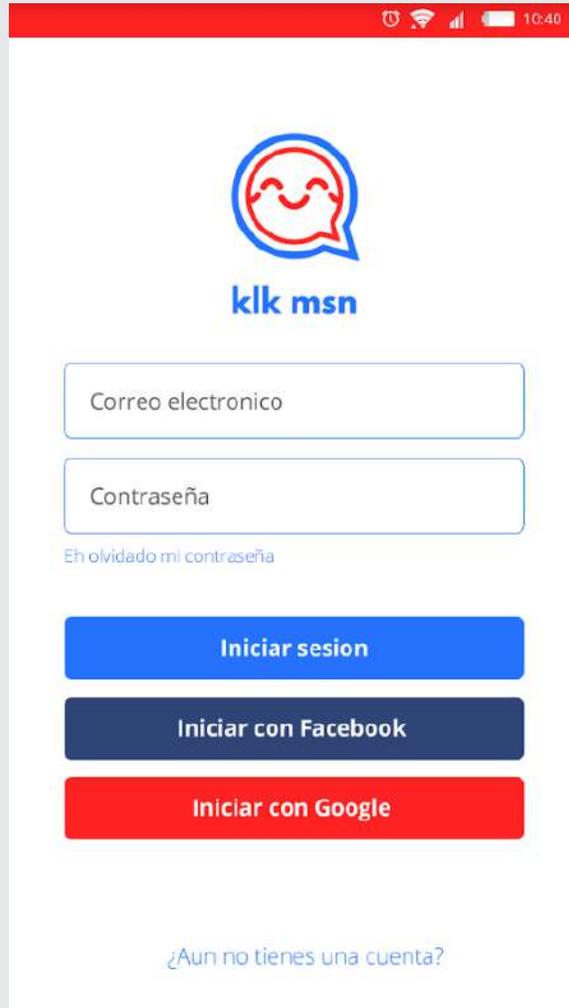
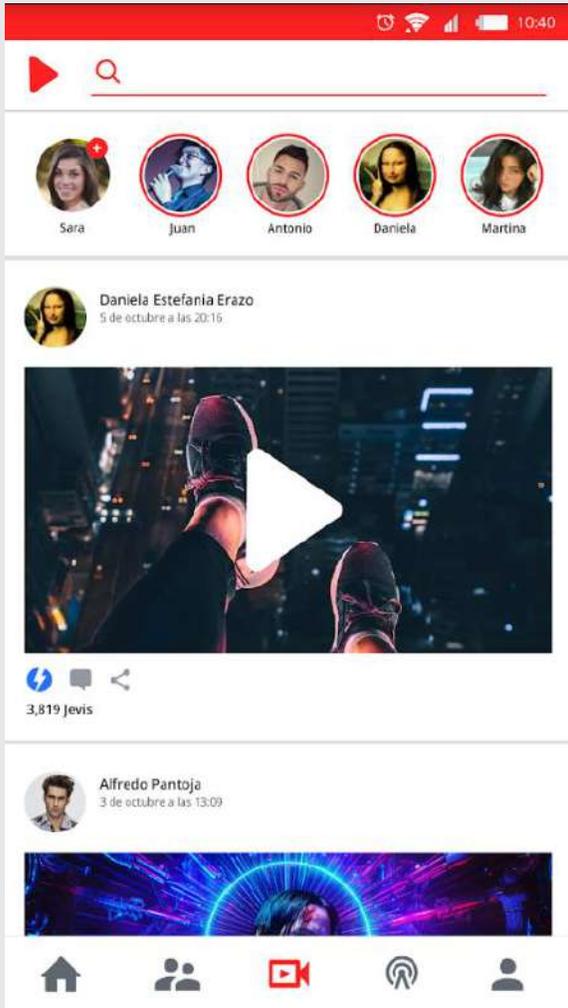
# Agilidad y trabajo colaborativo digital

Oswaldo Andrés Ordóñez Bolaños

Instituto Departamental de Bellas Artes

Marzo, 2022





# OBJETIVOS



# EMPRESA INTELIGENTE



## Transformación digital

Las inversiones directas en transformación digital se aceleran a un **16,5% anual**, y en 2022, **más de la mitad** de la economía mundial se basará o estará influenciada por lo digital. Para 2023, el **90%** de las organizaciones en todo el mundo priorizarán las inversiones en herramientas digitales para aumentar los espacios físicos y los activos con experiencias digitales. *ITRESELLER.*

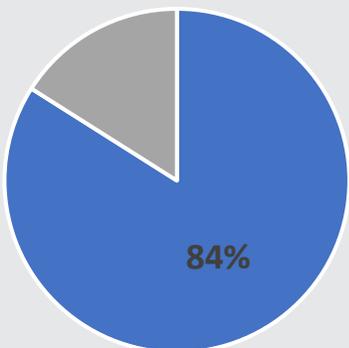
# EMPRESA INTELIGENTE



## Harvard Business Review Analytic Services, 2021

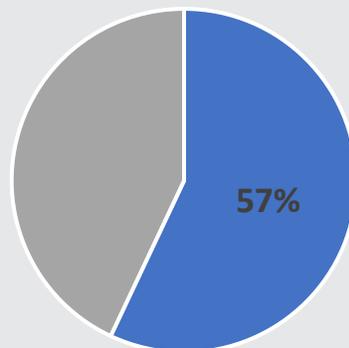
### Cultura

El **84%** de los ejecutivos considera que tener una cultura adecuada es importante para la transformación digital.



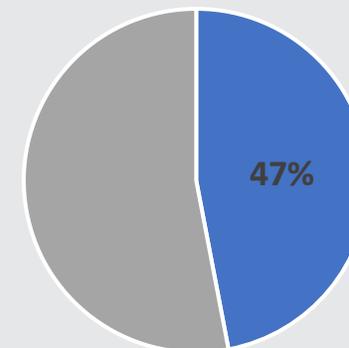
### Procesos

A pesar de que el **48%** afirma que actualizar las políticas y los procesos empresariales actuales representar el mayor desafío, el **57%** usa distribución e integración continua para modernizar los procesos.



### Tecnología

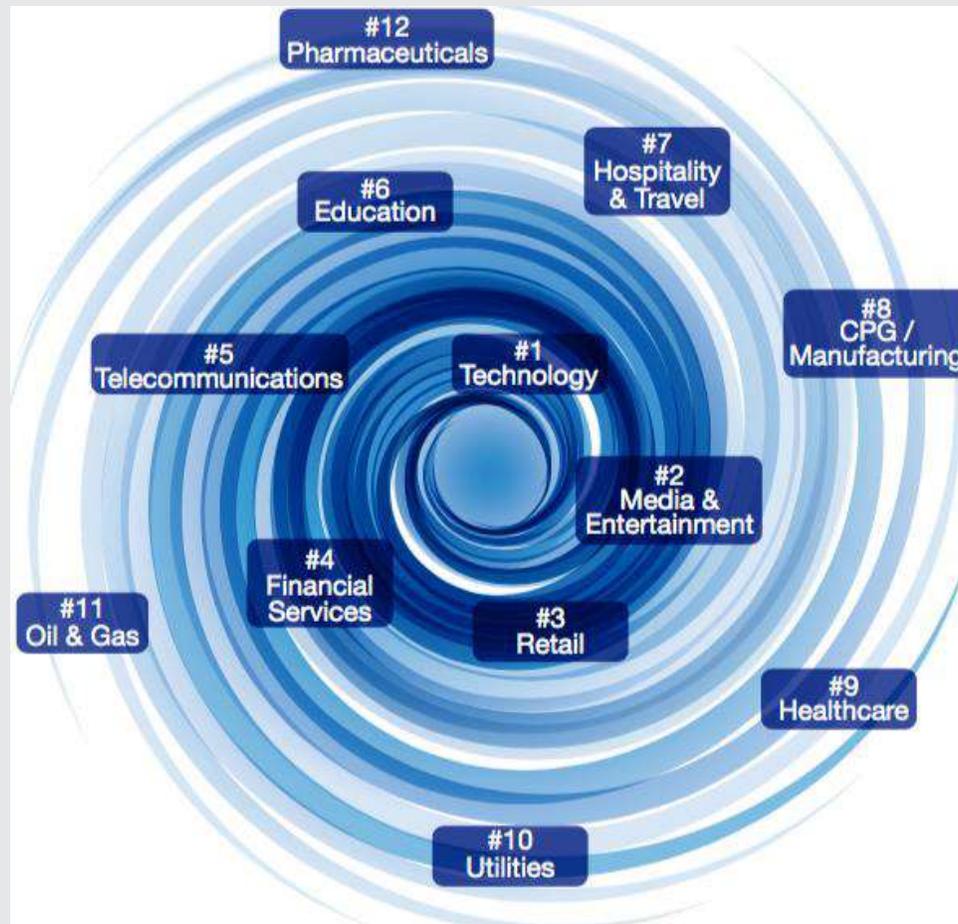
Los líderes digitales están haciendo grandes inversiones: el **53%** de ellos en la automatización de procesos, y el **47%** en las plataformas de intercambio de datos y crear contenido



# EMPRESA INTELIGENTE



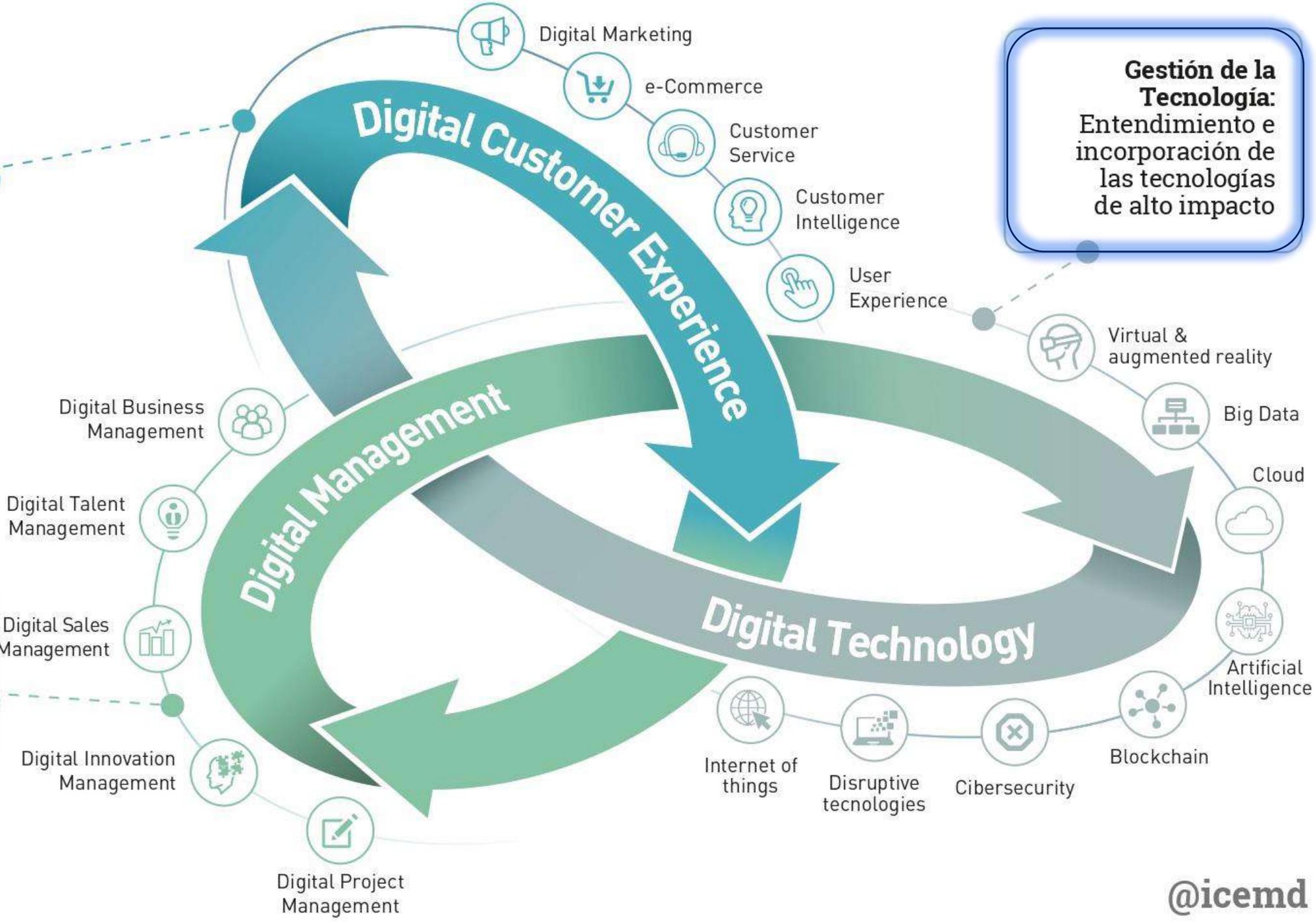
Cisco Vortex: Como transformación digital redefine las industrias



**Gestión de la Experiencia del cliente:** Relación, comunicación, venta, y servicio a través de medios digitales

**Gestión de la Empresa:** Dirigir, organizar y gestionar compañías en entornos digitales

**Gestión de la Tecnología:** Entendimiento e incorporación de las tecnologías de alto impacto



[ERP SAP Business One](#)



# AGILIDAD



LA AGILIDAD CAMBIO PARA SIEMPRE A:

LA INGENIERIA DE SOFTWARE

GESTION DE PROYECTOS

LA CULTURA DE LAS EMPRESAS

LA RELACIÓN CON LAS OPERACIONES

A TODOS LOS NEGOCIOS

***¿ TE SUBES AL CARRO O TE QUEDAS ?***

# AGILIDAD



## Conferencia OTAN, 1968



“Los diseñadores de software son una posición similar a los arquitectos o a los ingenieros civiles”

Diseño previo e inamovible antes de la construcción.

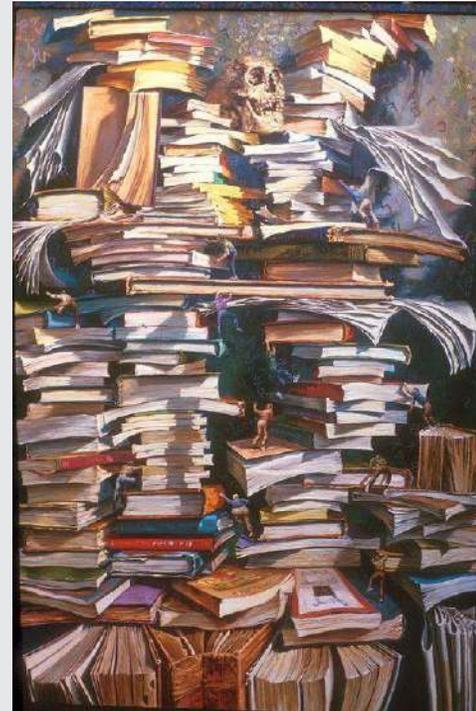


En 1950 se incorporó por primera vez el desarrollo iterativo incremental para el software del X-15.

# AGILIDAD



## Ciclos de vida en Cascada (Orientado por la documentación)



# AGILIDAD



Ciclos de vida en Cascada

PRODUCTO FÍSICO



PRODUCTO INTELECTUAL

# AGILIDAD



## LEAN

Filosofía de gestión empresarial que nace en los **80's** en Japón de la mano de Tanchi Ohno, ingeniero de Toyota.



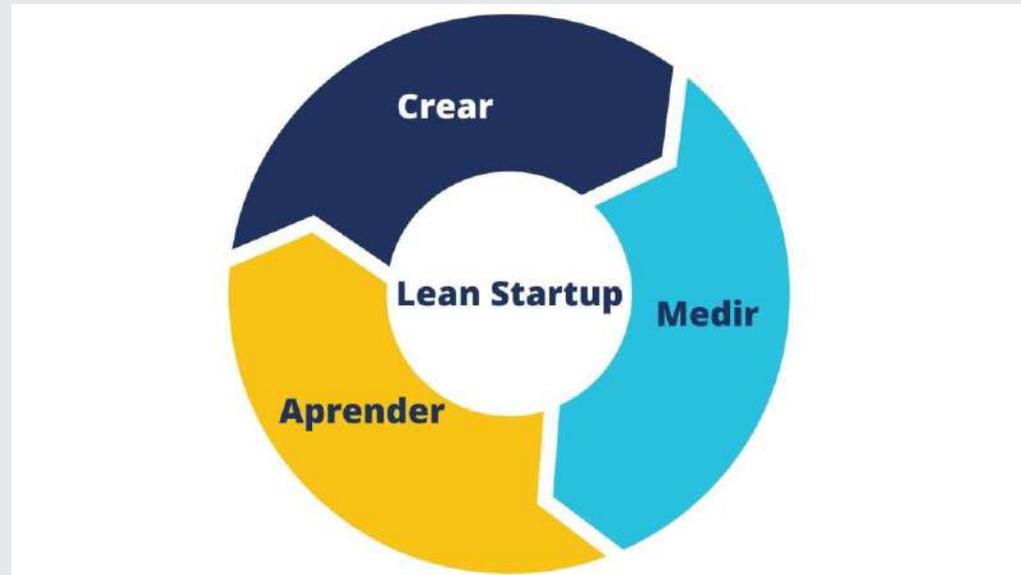
Objetivos que permiten alcanzar eficacia:

- **Excluir actividades** que no agregan valor al producto o servicio.
- **Mejorar de forma continua** para mantener la calidad del producto o servicio.
- **Detectar problemas en origen** y solucionarlos.
- **Cambiar el enfoque de la empresa** para aportar soluciones a los clientes, y no solo venderles productos o servicios.

# AGILIDAD



## LEAN STARTUP



# AGILIDAD



## “Crisis del desarrollo de aplicaciones” 90s



Retraso de casi **3 años** entre una necesidad de aplicación de negocio y la actual entrega de software.

A menudo, para cuando el producto final veía la luz, la tecnología había cambiado ya o los requisitos del cliente habían cambiado drásticamente. Esto resultó en muchos proyectos fracasados y costes irre recuperables.

# MANIFIESTO ÁGIL



2001, Utah.

[Manifiesto Ágil](#)



# MANIFIESTO ÁGIL



## Gestión ágil de proyectos

Valores del manifiesto ágil:

- Anteponer individuo
- Anteponer el software
- Anteponer la colaboración
- **Responder a la**



s.

detallada.

atos.

# MANIFIESTO ÁGIL



## Gestión ágil de proyectos

Principios del manifiesto ágil:

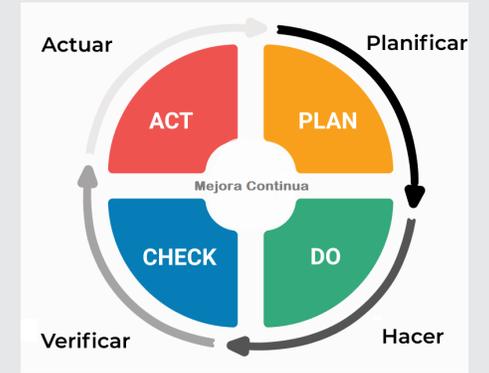
- 1.- Satisface a tu cliente
- 2.- Adáptate al cambio
- 3.- Entrega frecuentemente
- 4.- Trabajad juntos cotidianamente
- 5.- Motiva al equipo
- 6.- Conversa cara a cara
- 7.- Mide el software funcionando
- 8.- Desarrollo sostenible
- 9.- Excelencia técnica
- 10.- Simplicidad
- 11.- Diseño emergente
- 12.- Retrospectiva



# MANIFIESTO ÁGIL



## Atributos de la agilidad.



**Transparencia**

**1**

Visión compartida del proceso - Trello

**Enfoque en el cliente**

**2**

El objetivo es ofrecer al cliente no sólo lo que él quiere sino lo que realmente necesita.

**Adaptabilidad**

**3**

Equipos sean más capaces de responder a los cambios

**Posesión Compartida**

**4**

Sentimiento de pertenencia, miembros del equipo líderes

**Mejora continua**

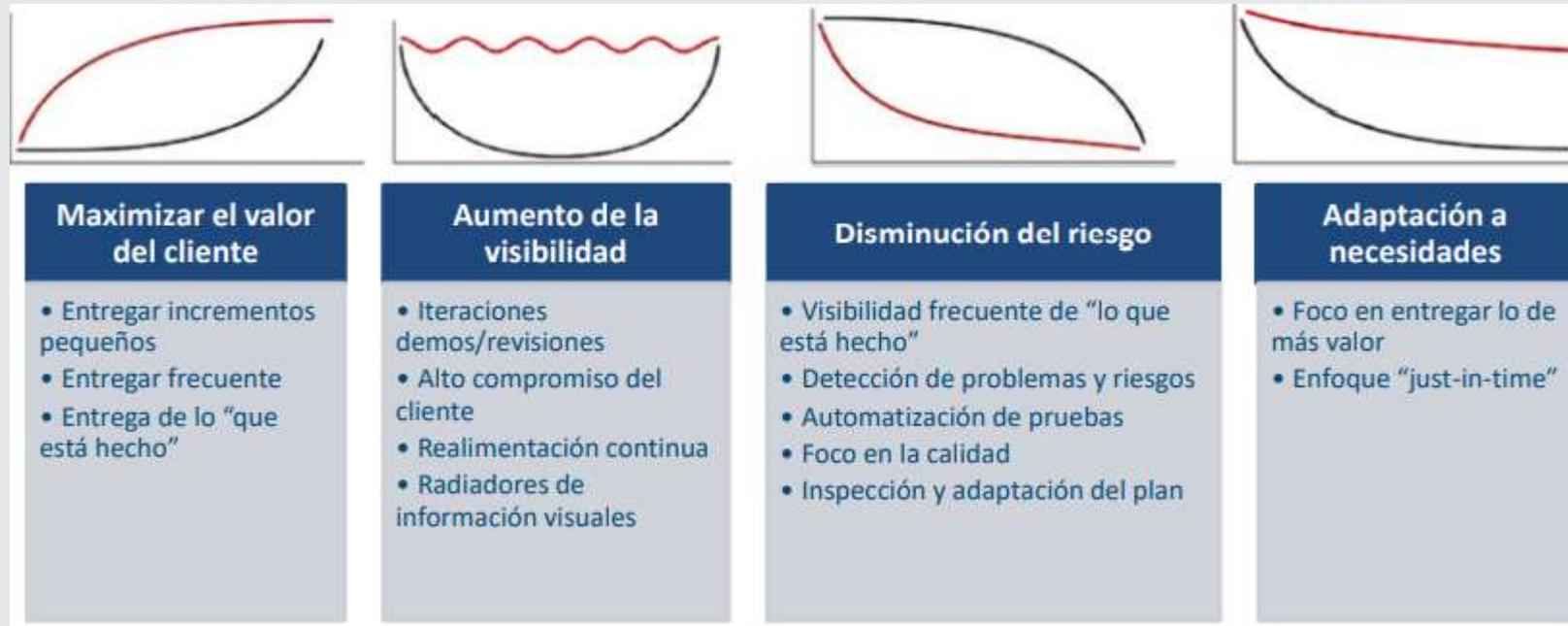
**5**

Creación de entorno para mejora continua

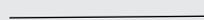
# AGILIDAD



## Agile - ¿ Por qué usar ágil ?



Desarrollo ágil



Desarrollo en cascada

# AGILIDAD



## Agile (Adaptative)

Reaccionar

Adaptación

Innovar



Cambio  
cultural

Metodologías - frameworks

Iterativo e incremental y equipos autoorganizados

# Human Capital Leadership



Agile es una filosofía

**Filosofía**



Descrita por cuatro comportamientos

**Valores - Manifiesto**



Definida por doce principios

**Principios**



Y desarrollado por numerosas prácticas

**Prácticas**

**AGILE es CULTURA**

# AGILIDAD



## Agile - ¿ Por qué es importante?

Según el **Project Management Institute (PMI)**, más del 70 % de las organizaciones han adoptado enfoques ágiles

Las empresas que trabajan con la gestión ágil de proyectos incrementan sus ingresos **un 37 %** más rápido que las que usan proyectos tradicionales.

# AGILIDAD



## Ejemplos de gestión ágil en el mundo real

Comida a tu gusto



El futbol



Genius Bar de Apple



“Un equipo feliz y motivado es ~~un 12%~~ muchísimo más productivo”

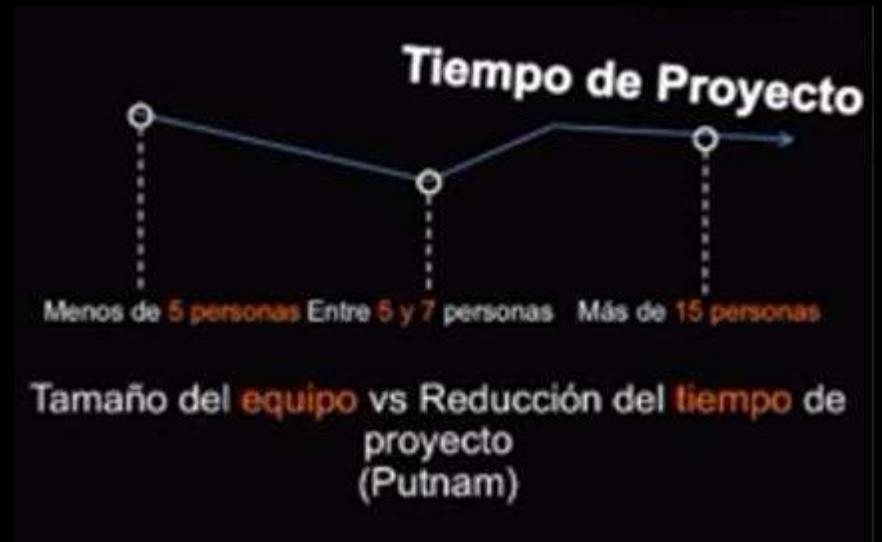
Refactorizar



Añadir más gente



“Un entorno óptimo es ~~un 13%~~ muchísimo más productivo”



# MARCOS DE TRABAJO



en la actualidad muchas organizaciones están buscando metodologías Ágiles que creen y apoyen un flujo de trabajo estable y adaptar los procesos a sus propias necesidades, en vez de adoptar marcos altamente prescriptivos.

## Kanban: Cambio evolutivo y continuas mejoras de procesos.



6 prácticas básicas:

- Visualizar el trabajo
- Limitar el trabajo en curso
- Gestionar el flujo
- Hacer las políticas de procesos explícitas
- Implementar los bucles de feedback
- Mejorar colaborativamente

# MANIFIESTO ÁGIL



## SCRUM

El principal objetivo es ayudar a los equipos a entregar de manera productiva y creativa productos con el mayor valor posible.

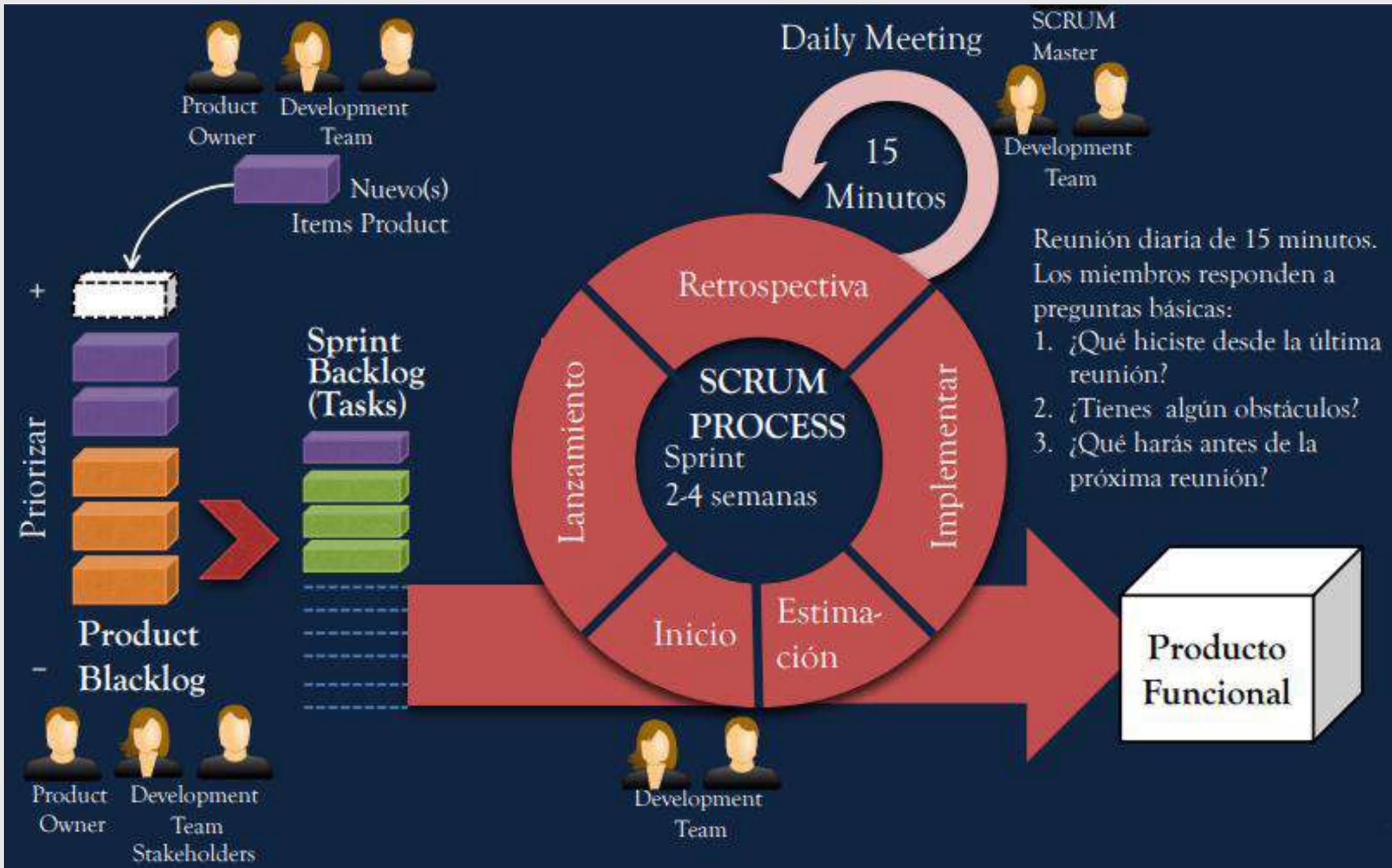
Transparencia – Inspección - adaptación

### Roles

Product Owner  
Scrum Master  
Equipo  
Stakeholders

### Eventos

Planificación del Sprint  
Reunión diaria (Daily)  
Revisión del Sprint  
Retrospección del Sprint

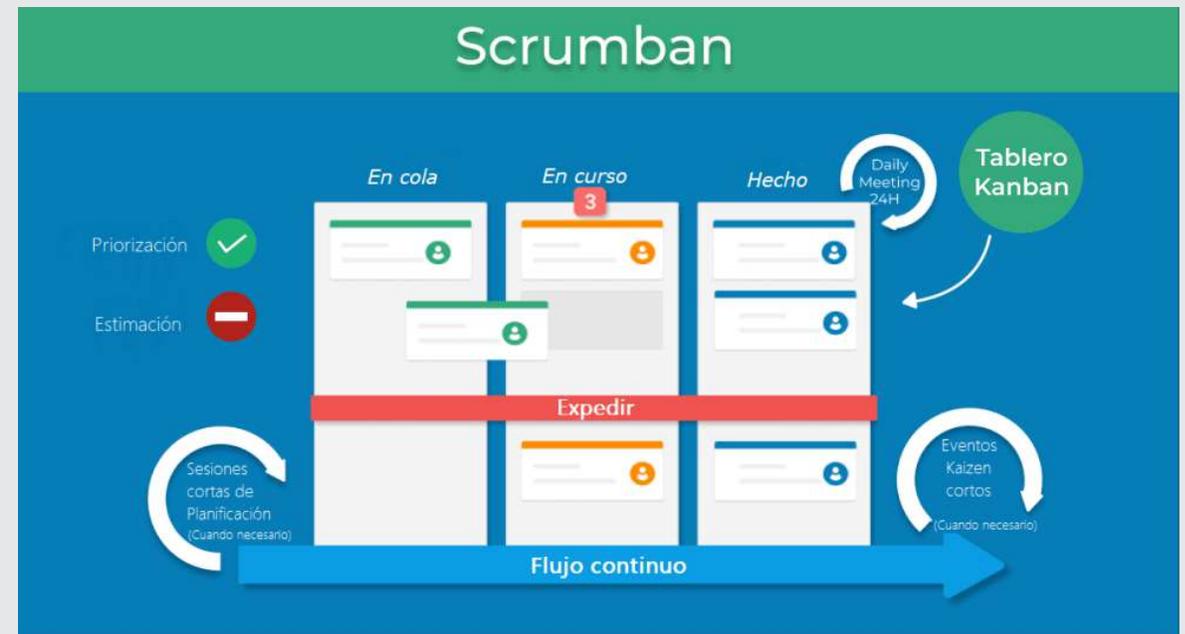
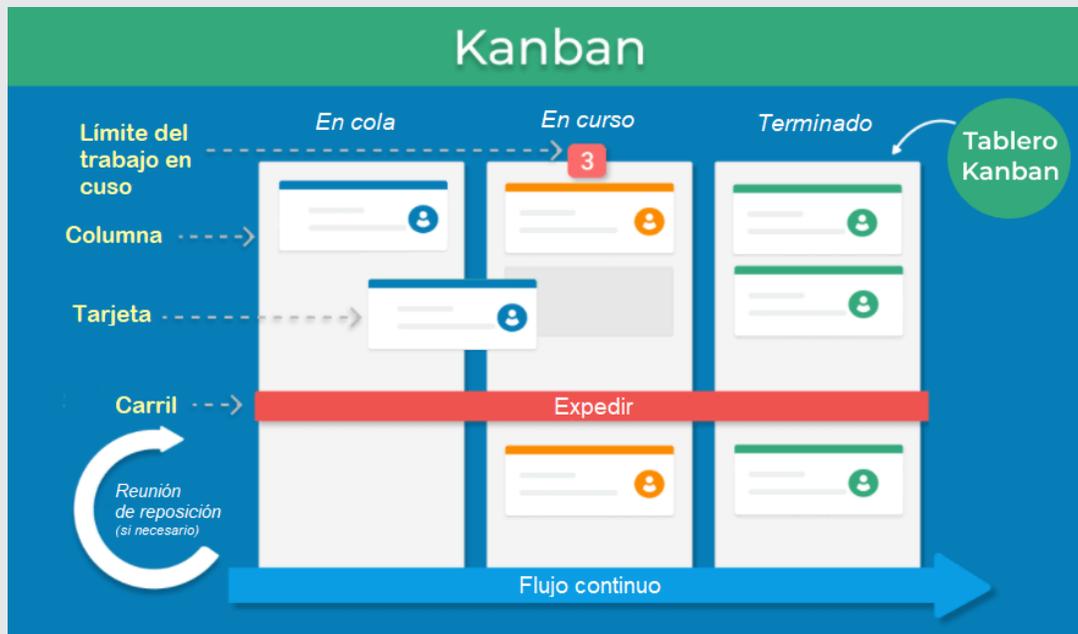


# MANIFIESTO ÁGIL



## Scumban

81% de los Scrum Masters utilizan Kanban junto con Scrum. Scrumban recoge la filosofía y prácticas de Kanban, las coloca por encima de Scrum y elimina algunas reglas.



# HERRAMIENTAS





**Trello**

# MANOS A LA OBRA



## Consideraciones previas



**CURVA DE APRENDIZAJE ¿ PARA QUÉ ?**



**INTEGRACIÓN TECNOLÓGICA**



**PRIVACIDAD Y SEGURIDAD**

# MANOS A LA OBRA



## Evangelización de Trello



### RECEPCIÓN DEL EQUIPO



### RESPONSABLE TRELLO



### GRUPO PILOTO

# MANOS A LA OBRA



## Reflexiones



### **PLANIFICAR TRANSICIÓN**



### **METODOLOGÍA PRIMERO**



### **PLAN CONTINGENTE**



MUCHAS GRACIAS

Oswaldo Andrés Ordóñez Bolaños

